



A tutte le spett.li

**AZIENDE**  
Loro Sedi

Circolare n.07/2014: Sicurezza su Lavoro - Adempimenti.

**Assunzione lavoratori  
e adempimenti in  
materia di sicurezza**

Si rammenta che prima dell'assunzione di un lavoratore dipendente - ma anche prima dell'inserimento in organico di collaboratori familiari o di altri collaboratori in genere - le Aziende devono provvedere all'espletamento di vari adempimenti previsti in materia di sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro.

Trattandosi di adempimenti non di competenza della scrivente è necessario dare immediata informazione al proprio consulente della sicurezza.

Oltre alla programmazione delle attività di tipo informativo e formativo previste per tutti i lavoratori, potrebbe essere infatti necessario, nei casi individuati dalla normativa, sottoporre il lavoratore a visita medica di idoneità alla mansione

La sorveglianza sanitaria, ove prevista, dovrà essere effettuata:

- in fase preassuntiva o comunque prima di adibire il lavoratore alle mansioni;
- periodicamente (di norma una volta l'anno);
- in occasione del cambio di mansione;
- su richiesta del lavoratore;
- prima della ripresa del lavoro dopo una assenza per motivi di salute superiore ai 60 giorni consecutivi;
- all'atto della cessazione del lavoro nel caso di lavoratori esposti ad agenti chimici, cancerogeni o mutageni.

Analoghe comunicazioni si rendono necessarie in caso di trasferimento in diversa sede operativa e in tutti gli altri casi eventualmente evidenziati in sede di redazione del documento valutazione rischi.

**Documento di  
Valutazione Rischi e  
tipologie contrattuali**

Si rammenta che la predisposizione del **DOCUMENTO DI VALUTAZIONE RISCHI** costituisce un requisito indispensabile per l'utilizzo delle forme contrattuali di lavoro a tempo determinato, lavoro a tempo parziale, lavoro a chiamata, lavoro somministrato, apprendistato, tirocini formativi e stage.

L'instaurazione di tali rapporti senza il suddetto documento ha come conseguenza la trasformazione a tempo indeterminato di tali contratti.

Distinti saluti.  
Chiavenna, il 02.09.2014

Seldac Srl