



A tutte le spett.li

**AZIENDE**

Loro Sedi

Circolare n. 09/2014: Codice disciplinare.

**Infrazioni, sanzioni e  
codice disciplinare**

Si rammenta come la contestazione nei confronti dei lavoratori dipendenti di violazioni alle norme disciplinari e l'applicazione delle connesse sanzioni è legittima solo ove l'Azienda abbia predisposto e affisso in locali idonei il **Codice disciplinare**, in mancanza del quale non sarà possibile comminare sanzioni disciplinari [rimprovero, multa, sospensione e licenziamento] al proprio personale.

Tale adempimento non risulta tuttavia necessario nel caso di sanzione disciplinare espulsiva [*licenziamento*] applicata per comportamenti che la coscienza sociale considera lesivi delle regole fondamentali del dovere civile o che sono comunque contraddistinti da rilevanza penale [*furto, violazione obblighi di fedeltà, obbedienza e diligenza, etc.*] e che pertanto sono ritenuti immediatamente riconoscibili dal lavoratore nella loro illiceità, senza che sia necessario il preavviso da parte dell'Azienda.

Data la delicatezza della materia si consiglia comunque la predisposizione e l'affissione di un Regolamento aziendale, che riporti e richiami quantomeno quanto previsto dal vigente CCNL.

La scrivente è ovviamente a disposizione qualora l'azienda ritenga opportuno procedere in merito.

L'argomento, data la sua complessità, viene volutamente trattato in forma sintetica, rimanendo naturalmente la scrivente a disposizione per ulteriori informazioni.

Distinti saluti.

Chiavenna, il 03.11.2014

---

Seldac Srl