



A tutte le spett.li

AZIENDE

Loro Sedi

Circolare n. **01/2015**: Ferie - Obblighi e Verifiche.

**Verifica godimento
ferie annuali**

Si richiama l'attenzione sul diritto del lavoratore - e corrispondente obbligo aziendale - ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a **quattro settimane** [vedasi nostra Circ. n. **04/2014**: Ferie - Obblighi e programmazione]

Con l'elaborazione del cedolino paga di dicembre risulta possibile effettuare una verifica circa il rispetto del predetto obbligo e porre in opportuna evidenza eventuali carenze ed anomalie nel godimento delle ferie.

Oltre a situazioni direttamente imputabili al Datore di Lavoro per mancata assegnazione del periodo feriale obbligatorio, potranno essere evidenziate altre situazioni anomale di mancata fruizione delle ferie annuali spettanti, specialmente nei casi di assenza prolungata del dipendente per **malattia, infortunio o maternità**.

Ove si provveda a segnalare tempestivamente tali situazioni potenzialmente sanzionabili potrà essere valutata una loro possibile sistemazione, mediante una **programmazione ad hoc** delle ferie relativa all'anno 2015 per recuperare, ove la normativa lo consenta, la quota ferie non goduta nel 2014.

Si evidenzia che la violazione dell'obbligo di fruizione delle ferie è punita con la sanzione amministrativa **da 260,00 euro a 1.560,00 euro**, per ogni lavoratore e per ciascun periodo [anno] cui si riferisce la violazione.

L'argomento, data la sua complessità, viene volutamente trattato in forma sintetica, rimanendo naturalmente la scrivente a disposizione per ulteriori informazioni.

Distinti saluti.

Chiavenna, il 03.01.2015

Seldac Srl